

**COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI  
PROV. DI CUNEO**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2018**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

L'anno duemiladiciotto, il giorno NOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro nella residenza del Comune di Roccaforte Mondovi.

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Dott. Fabrizio Salvatico

E

La delegazione di parte sindacale, composta dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo

E

Dalla rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Roccaforte Mondovi Sig. Enrico Dho

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI, sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

**Art. 1**

**Campo di Applicazione**

Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Roccaforte Mondovi.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2018 – 31 Dicembre 2018 per la parte normativa ed economica.

2 – Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore ai 6 mesi a costoro si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.)

3 - Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.



4 - Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.

5 - Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

### Art. 3

#### Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa

Si prende atto che ai sensi dell'Art. 13 C.C.N.L. del 21 maggio 2018 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino al 30/09/2021, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.

Qualora dal 1 gennaio 2019 entrasse in vigore un nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo le procedure ed i criteri generali che saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del C.C.N.L. del 21/05/2018. In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2018 in un importo pari a Euro 3.000,00.

Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma pari al 25% (non inferiore al 15%) è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, pari ad Euro 750,00.

### Art. 4

#### Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
- 2- Appurato che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2018 ammonta a complessivi Euro 19.922,31 per la parte stabile ed Euro 1.712,62 per la parte variabile.



**Art. 5**

**Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018)**

- 1- Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (per tanto pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori.
- 2- L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività sopra descritte entro i seguenti valori massimi giornalieri di Euro 1,60 per l'indice di rischio ed Euro 8,70 giornalieri per le attività disagiate e a tal proposito vengono indirizzate risorse per Euro 2.536,00 per gli operatori del servizio tecnico/manutentivo categoria "B"

**Art. 6**

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016/2018)**

- 1- Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di Euro 6.000,00.
- 2- L'indennità disciplinata dall'Art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nella categoria "C".

**Art. 7**

**Premi correlati alla performance organizzativa e individuale  
(Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018)**

Le risorse destinate per tale istituto è di complessivi € 13.054,00 lorde (di cui € 6.527,00 performance individuale e € 6.527,00 performance organizzativa)  
Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

**Art. 8**

**Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria  
(Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018)**

Per l'anno 2018 vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra in complessivi € 1.115,62 per dare l'opportunità a seguito di valutazioni di progressione per la cat. C e per la categoria B con decorrenza giuridica ed economica dall' 01/04/2018.

**Art. 9**

**Disposizione**

- 1- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.



- 2- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

**Roccaforte Mondovì il 09/11/2018**

Letto, approvato e sottoscritto.

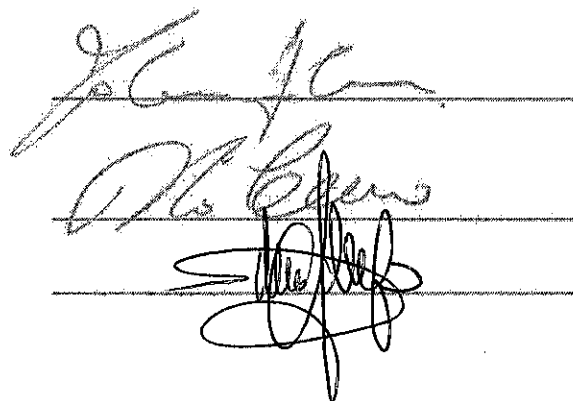
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dottor Fabrizio Salvatico

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Enrico Dho

Rappresentante FP-CISL Sig. Silvio Giordanengo

Three handwritten signatures are present on the right side of the document, each written over a horizontal line. The top signature is in cursive and appears to be 'F. Salvatico'. The middle signature is also in cursive and appears to be 'E. Dho'. The bottom signature is more stylized and appears to be 'S. Giordanengo'.

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	
<b>COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI'</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO 2018</b>	
<b>FONDO STABILE</b>	
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017 Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)	26.244,82
IMPORTO NETTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	26.244,82
art. 67 c. 2 lett. a) - € 83,20 per n. Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018) art. 67 c. 2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto.	49,40
art. 67 c. 2 lett. c) - RJA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi	
art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	
art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - A REGIME	
art. 67 c. 2 lett. g) - riduzioni lavoro straordinario	
art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche	
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>26.294,22</b>
<b>FONDO VARIABILE</b>	
art. 67 c. 3 lett. a) contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	
art. 67 c. 3 lett. b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art. 16 D.L. n.98/2011)	
art. 67 c. 3 lett. c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, merloni, ecc.)	
art. 67 c. 3 lett. d) - RIA, assegni ad personam +ratei 18°, personale cessato per n. ____ mesi - UNA TANTUM	
art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno precedente	
art. 67 c. 3 lett. f) - rimborso spese notificazioni atti amministraz. finanz. Per messi notificatori	
art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monti salari anno 1997	1.712,62
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per trattamenti accessori e potenziamento sicurezza urbana	
art. 67 c. 3 lett. k) - oneri trattam. Econom. personale trasferito da altro ente per n. ____ mesi	
art. 68 c. 1 - risorse residue non utilizzate anni precedenti	
<b>TOTALE FONDO VARIABILE</b>	<b>1.712,62</b>
DI CUI RISORSE RISERVATE (lett. c e lett. f)	-
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018</b>	<b>28.006,84</b>

<b>UTILIZZO FONDO STABILE</b>	
Indennità di comparto	1.600,20
Costo progressioni orizzontali a regime	3.656,09
Costo progressioni orizzontali nuove	1.115,62
Indennità per personale asilo nido	
Indennità ex VIII° qualifica	
<b>TOTALE UTILIZZI</b>	<b>6.371,91</b>
<b>AVANZO FONDO STABILE</b>	<b>19.922,31</b>
<b>UTILIZZO FONDO DINAMICO + AVANZO STABILE</b>	
<b>21.634,93</b>	
Risorse riservate	
<b>FONDO DINAMICO AL NETTO DELLE SPESE RISERVATE</b>	
Performance individuale (ALMENO 30% RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISERVATE)	6.527,00
Performance organizzativa	6.527,00
Indennità condizioni lavoro (disagio e rischio per 230 gg lavorativi per 2 operatori in categoria B)	2.536,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso giorni festivi	
Indennità specifiche responsabilità	6.000,00
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
<b>TOTALE UTILIZZI</b>	<b>21.590,00</b>
<b>AVANZO FONDO DINAMICO</b>	<b>44,93</b>

COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI  
 CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2018

ALLEGATO B

DIPENDENTE	RISORSE 2018
GERVASONI LAURA	€ 3.000,00 art.70 quinquies comma 1 (specifiche resp.) € 1.865,72 art. 68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*)
AIRALDI LAURA (1° TRIMESTRE 2018)	€ 466,00 art.68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*)
DHO ENRICO (PART TIME 50%)	€ 1.865,2= 932,50 art.68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*) € 1.000,00 art. 70 quinquies comma 1 (specifiche resp.)
DHO PIERPAOLO	€ 1.268,00 indennità art.70 bis CCNL 16/18 € 1.865,72 art. 68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*)
GAVOTTO DARIO	€ 1.268,00 indennità art.70 bis CCNL 16/18 € 1.865,72 art. 68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*)
MACARIO IVANA (6° BIMESTRE CAT. D)	€ 500,00 art.70 quinquies comma 1 (specifiche resp.) € 310,00 art. 68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*)
GAVOTTO ELIO (GENNAIO 2018)	€ 155,00 art. 68 comma 2 lett. A e B CCNL 16/18 (*)
BOSIO CARLO	€ 500,00 art. 70 quinquies comma 1 (specifiche resp.)

(\*) previa valutazione - liquidazione in proporzione

€ 14.436,66