



COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI'

PROVINCIA DI CUNEO

Via IV novembre n.1

Tel. 0174/65139 Fax 0174/65671

Partita IVA : 00478600042

email: roccaforte.mondovi@ruparpiemonte.it

DECRETO DEL SINDACO N. 07 DEL 30/10/2024

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE TECNICO ED ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

VISTI:

- L'art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dei rispettivi regolamenti comunali;
- L'art. 109, comma 2 che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

RICHIAMATI:

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- il comma 3 dell'art. 13 del suddetto CCNL, in particolare dispone che gli incarichi di cui in parola già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del citato contratto;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;
- l'art. 17, comma 6, del CCNL in parola stabilisce le modalità di corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato, nel caso di conferimento di titolarità di posizione organizzativa a tempo parziale presso altro ente;
- i propri precedenti decreti n. 4 del 01/10/2018 e n. 4 dell'8.05.2019;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa si compone di n. 4 Settori funzionali, di seguito elencati:

- Settore Amministrativo;

- Settore Finanziario e Personale;
- Ufficio Tributi;
- Settore Tecnico

RITENUTO di poter individuare e confermare, quale responsabile del Settore Tecnico, l'Arch. COCCALOTTO Danilo, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente dal 01/10/2018, ex. cat. D e dotato di competenza ed esperienza lavorativa acquisite nel settore, avendo lo stesso dimostrato in passato di avere la capacità e la professionalità necessarie per ricoprire il posto di responsabile;

SPECIFICATO che il Settore di riferimento comprende i seguenti servizi:

- Edilizia Privata
- Urbanistica
- Patrimonio
- Ambiente (compreso il servizio gestione rifiuti)
- Lavori Pubblici
- Servizi Manutentivi
- Servizi cimiteriali
- Informatica;

PRECISATO che al medesimo dipendente spettano tutte le competenze stabilite tempo per tempo dalla legge, dai regolamenti e nello specifico dal regolamento di organizzazione ivi incluse quelle di responsabile del procedimento amministrativo, del procedimento di accesso agli atti, delle relazioni con il pubblico e di responsabile del trattamento dei dati relativi al servizio di appartenenza;

CONSIDERATO che i titolari di incarico di Elevata Qualificazione, hanno diritto, a seguito di valutazione annuale alla retribuzione di risultato come prevista dagli artt. 13-14-15 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il proprio precedente decreto n. 7 del 27/10/2021;

VISTO il CCNL 16.11.2022 art. 17 recante "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*" il quale eleva ad € 18.000 la retribuzione di posizione massima per i Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

DATO ATTO di modificare, in ragione della disposizione normativa di cui sopra, gli scaglioni retributivi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 20 marzo 2019;

VISTA la pesatura di cui all'allegato;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali;

DECRETA

1. DI CONFERIRE l'incarico di Elevata Qualificazione – Settore Tecnico, all'Arch. COCCALOTTO Danilo ex. cat. D – posizione economica D1, in servizio presso questo Comune a tempo indeterminato dal 01.10.2018;
2. DI DARE ATTO che il suddetto incarico avrà durata pari a 3 anni decorrenti dall' 01.11.2024 ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.05.2018, fatta salva la facoltà di revoca anticipata con atto scritto e motivato del Sindaco.

3. DI ATTRIBUIRE all'Arch. COCCALOTTO Danilo la competenza gestionale dei seguenti servizi:
 - Edilizia Privata
 - Urbanistica
 - Patrimonio
 - Ambiente (compreso il servizio gestione rifiuti)
 - Lavori Pubblici
 - Servizi Manutentivi
 - Servizi cimiteriali
 - Informatica;
4. DI ATTRIBUIRE allo stesso tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Amministrazione, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
5. DI DARE ATTO che l'incarico de quo potrà essere revocato a seguito di risultati negativi dell'attività o intervenuti mutamenti organizzativi dell'assetto organico dell'Ente, fermo restando le ipotesi di revoca, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, in caso di mancato raggiungimento dei risultati attesi;
6. DI ATTRIBUIRE al suddetto responsabile titolare di incarico di Elevata Qualificazione la retribuzione nella misura pari ad € 18.000,00 su base annua per 13 mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, come previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018, con decorrenza dalla data odierna;
7. DI DARE ATTO CHE l'importo della retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti, nei termini e nei limiti di cui al medesimo art. 15 comma 4 del CCNL 21.05.2018;
8. DI STABILIRE che le retribuzioni indicate possono essere modificate in qualsiasi momento in relazione alle esigenze di bilancio;
9. DI DEMANDARE al responsabile del Servizio Personale gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto;
10. DI DARE ATTO CHE il presente decreto deve essere pubblicato all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO
BONGIOVANNI Paolo



Per accettazione
Il Funzionario Incaricato
Arch. COCCALOTTO Danilo

Roccaforte Mondovì, li 30/10/2024

METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

Servizi: Lavori Pubblici - Edilizia Privata-Urbanistica - Manutentivo-Cantonnieri - Protezione Civile - Cimiteri - Informatica

			CAT. C	CAT. D		
A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA			30	MAX P.	30
	A1) complessità strutturali	p. 10		10		
	oltre 6 servizi	p. 10				
	da 3 a 6 servizi	p. 8				
	fino a 3 servizi	p. 5				
	A2) intensità/complessità delle relazioni interne/esterne	p. 10		10		
	rilevante	p. 10				
	apprezzabile	p. 8				
	standard	p. 5				
	A3) eterogeneità servizi gestiti	p. 10		10		
	rilevante	p. 10				
	apprezzabile	p. 8				
	standard	p. 5				
B	PROFESSIONALITA'			0	MAX P.	30
	b1) grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione	p. 15		15		
	elevato/rilevante	p. 15				
	apprezzabile	p. 10				
	standard	p. 8				
	b2) grado di esperienze professionali richieste per la direzione	p. 15		15		
	elevato/rilevante	p. 15				
	apprezzabile	p. 10				
	standard	p. 8				
C	RESPONSABILITA'			30	MAX P.	30
	c1) grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificatoria	p. 15		15		
	elevato/rilevante	p. 15				
	apprezzabile	p. 10				
	standard	p. 8				
	c2) grado di rischio/responsabilità giuridico-economica	p. 15		15		
	elevato/rilevante	p. 15				
	apprezzabile	p. 10				
	standard	p. 8				
D	STRATEGICITA'			10	MAX P.	10
	d1) strategicità e supporto all'Amministrazione comunale grado di autonomia de	p. 10		10		
	elevato/rilevante	p. 10				
	apprezzabile	p. 8				
	standard	p. 5				

CAT. C CAT. D

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. C	Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. D
fino a 60 punti	€ 3.000,00	fino a 60 punti	€ 6.000,00
da 61 a 75 punti	€ 5.000,00	da 61 a 75 punti	€ 8.000,00
da 76 a 90 punti	€ 7.000,00	da 76 a 90 punti	€ 12.000,00
da 91 a 100 punti	€ 9.500,00	da 91 a 100 punti	€ 16.000,00

TOTALE		100	PUNTI	100
---------------	--	------------	-------	-----

IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "C"	€
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "D"	€ 16.000,00
EX. ART 107 CCNL 16.11.2022	€ 18.000,00

RIPROPORZIONAMENTO IN BASE ALLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. C	Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. D
fino a 12 h /sett.	50%	fino a 10 h /sett.	25%
fino a 28 h /sett.	75%	fino a 18 h /sett.	55%
oltre 28h /sett.	100%	fino a 29h /sett.	85%
		oltre 29h /sett.	100%